

az Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT)
Munkavállalói Oldalának (MVO)

JAVASLAT-a

közzolgálati minimáltarifák rendszerének módosítására

2011-ig a közzolgálat bér és illetményrendszerét alapvetően a közzolgálati jogállási törvények (*Kjt.*; *Kttv.*; *Hszt.*; *Hjt.*) bértáblái határozták meg.

Ezeknek a bérrendszereknek a közös jellemvonása az volt, hogy törvényben garantált bérminimumokat állapított meg:

- szolgálati időhöz,
- a munkakör betöltéséhez előírt képzettségi követelményhez igazodóan

Az átalakult, és igen jelentősen differenciálódott közzolgálati bérszabályozás a fentiekben leírt (minimális) bérnövekedést már nem tartalmazza, lényegében megszűnt a „karrierrendszerű” közzolgálati előmenetel.

Jelentős mértékben ennek tulajdoníthatóan, valamint az általánosan érvényes minimáltarifák növelésének következtében, a közzolgálat szinte minden szakterületén igen nagyarányú bértorlódás keletkezett.

A közzolgálati munkateljesítmény értékelésének (a versenyszférából „ellessett”) rendszere (általában) nem alkalmas a többlet teljesítmények objektív mérésére, vagy erősen szubjektív tartalmú.

Mindezek eredménye képpen a jelenleg tapasztalható közzolgálati **bérezési gyakorlat** nem díjazza megfelelően:

- sem a **szolgálati időt**, (és ahhoz kapcsolódóan a teljesítmény többletet eredményező, értékes munkatapasztalatot)
- sem a munkakör betöltéséhez szükséges **többletképesítést** (többlettudást és annak megszerzésére fordított humánenergiát),
- sem a tényleges **többletjeljesítést**

Az OKÉT MVO 2017- óta 4 alkalommal (2017.05.04; 2017.09.27; 2017.10.04; 2018.04.11) kezdeményezte a közszolgálati minimáltarifa rendszer vizsgálatát, illetve javaslatot tett annak bővítésére. (2017. október 04-i javaslat mellékelve)

A fent említett közszolgálati illetménytáblák „befagyasztása”, a jogalkotói tétlenség, az illetményelőmenetel funkció vesztésén, a garantált előmenetel megszüntetésén túlmenően lehetséges, hogy **alapjogokat sértő helyzetet, és esélyegyenlőségi problémákat is eredményezett.**

A közszolgálat számos ágazatában bevezetett bértömeggazdálkodás, a „től-ig-os” bérrendszerek **nem garantálják a bérezésben a nemek közötti megkülönböztetés kizárását.**

Ezekre a tapasztalatokra hivatkozással az OKÉT MVO kezdeményezi, hogy az OKÉT Kormányzati Oldala, Önkormányzati Oldala és Munkavállalói Oldala **hozzon létre egy közös szakértői bizottságot.**

A szakértői bizottság vizsgálja meg a jelenlegi közszolgálati minimáltarifa rendszer működését és elemezze a közszolgálati jogállás változások hatását a keresetekre és (szükség szerint) tegyen szakmai javaslatot a módosításra.

A módosításra vonatkozóan az OKÉT MVO előzetesen az alábbi javaslatot teszi:

- 1.) Az általánosan érvényes minimálbér és a garantált bérminimum közötti bérsávban **a közszolgálat alkalmazottai tekintetében** (ahol ezt az ágazati bértábla nem garantálja) legyen 2 vagy 3 új minimáltarifa érték, (pl: a minimálbér 110-120-130%-a) amelyet a szolgálati idő és/vagy a többlet képesítés függvényében kötelezően kellene megállapítani.
- 2.) Az általánosan érvényes garantált bérminimumon túlmenően (ahhoz viszonyítottan pl: 130%-os értéken) a közszolgálat területén kerüljön bevezetésre **egy új tarifa: a közszolgálati diplomás bérminimum.** (Lásd: 2017. 10.04 javaslat)
- 3.) A garantált bérminimum és az újonnan bevezetendő diplomás bérminimum közötti bérsávban (az 1-es pontban leírtakhoz hasonlóan) legyen további 2 vagy 3 új közszolgálati garantált bérminimumérték. Ennek kötelező megállapítása is a közszolgálatban töltött munkaviszony és/vagy a munkakör betöltéséhez szükséges többlet képesítés függvényében történne.
- 4.) Az új rendszerű minimáltarifák bevezetéséhez (a jelenlegihez és a tervezetthez képest) más értékek kellenének. Az erre vonatkozó javaslatot a Bizottság számára ismertetjük.
- 5.) A költségvetési szektor alkalmazottai döntő többségének törvényszerinti munkáltatója a kormány, és mintegy 180-200 ezer fő önkormányzati fenntartású munkahelyeken dolgozik.

Az általánosan érvényes minimálbér és garantáltbérminimum, a közszolgálati alkalmazottak kb. 1/3-át érinti. Ennek ellenére a közszolgálati munkáltatók és a közvetlenül érintett ágazati szakszervezetek képviselői nem vehetnek részt a minimáltarifák megállapításáról szóló tárgyalásokon.

Az OKÉT plenáris ülésén két alkalommal (2017-2018-ban) is szerepelt e téma tárgyalása, de - az OKÉT Alapszabály 12/a pontjában rögzített jogosultság érvényesítése - a részvétel szabályozottan és intézményesítetten eddig nem valósult meg. Ennek megváltoztatása indokolt.

Budapest. 2021. november 24.

OKÉT Munkavállalói Oldal